

Открытый (публичный) отчет
о работе первичной профсоюзной организации
МАУДО «Детская школа хореографии №3» в 2024 году

Коллектив школы состоит из 41 работников, и все они являются членами профсоюзной организации. Охват профсоюзным членством составляет 100%.

В коллективе работают как молодые, так и педагоги с большим трудовым стажем и опытом. Работающих пенсионеров –14 человек. 8 человек находятся на заслуженном отдыхе, которые вышли от нашей школы. Коллектив наш работоспособный. Стараемся активно откликаться на различные дела и акции.

Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников. Заявления на отчисление 1% находятся в бухгалтерии.

Проводятся профсоюзные собрания для решения важнейших задач, так в 2024 году запротоколировано 1 собрание. Заседаний профсоюзного комитета зарегистрировано 8. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда и социального страхования, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий; решаются вопросы оказания материальной помощи, оздоровления сотрудников и их детей.

Состоялось заключение коллективного договора на 2024 – 2026 г.г..

Ежегодный мониторинг представления социальных льгот и гарантий работникам показывает, что члены профсоюза активно пользуются дополнительными мерами социальной поддержки, прописанными в коллективном договоре. Совместная конструктивная работа Управления образования и первичных профсоюзных организаций по реализации Территориального соглашения, коллективных договоров позволяет утверждать, что основные обязательства Соглашения за 2024 год выполнены.

Графики работ сторожей и график отпусков соответствуют ТК РФ и пунктом IV коллективного договора и согласуются с профсоюзным комитетом.

В 2024 году аттестовалось 5 человек. В соответствии с Приложением КД, 5 аттестующихся воспользовались льготами при прохождении педагогической аттестации (*на высшую категорию 5 преподавателей*).

Правила внутреннего трудового распорядка согласованы с председателем профкома, все сотрудники ознакомлены с ними под роспись. Обращений в комиссию по трудовым спорам в 2024 году не было.

Одним из основных звеньев в организации работы по созданию здоровых и безопасных условий труда является комиссия по охране труда. Совместно с уполномоченным по охране труда разработаны и утверждены инструкции по охране труда, все сотрудники ознакомлены под роспись. 2 раза в год проводится обучение и инструктажи по охране труда, 1 раз в три года организована проверка знаний по охране труда. Проводятся месячники и дни охраны труда. Оформляется стенд, уголок

по охране труда. Проводится ремонт здания и кабинетов. Работники школы обеспечены спец.одеждой и спец.обувью.

В 2024 году на мероприятия по охране труда (61,5 тыс.) и на обеспечение пожарной безопасности (45,1тыс) израсходовано около 106,6тыс. рублей в том числе:

- Проведение контрольно-измерительных мероприятий (поверка счетчиков). Поверка монотрометров – 6,7

- Проведение аттестации рабочих мест (7 рабочих мест) – 5,6
- Организация обучения и проверки знаний правил электробезопасности электрического персонала ОУ, заместителя по ХР – 0,0

- Организация обучения и проверки знаний по ОТ – 2,1
- ТО АПС – 5,1
- ОВО Охрана КТС – 19,7
- Стрелец мониторинг – 36,0
- Перезарядка огнетушителей – 4,0

В организации 17 рабочих мест.

Все места аттестованы. Имеют 2 класс. Доплаты за «вредность» нет.

Сотрудникам Школы оплачиваются учебные отпуска в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.

Ведется общественный контроль между администрацией и профкомом за выполнением мероприятий, включенных в «Соглашение по охране труда», подписанным в Центре занятости.

Так на 2024 год запланировано и введено в действие:

№ п/п	Содержание мероприятий	Ед. уч.	Кол-во	Стоим-ть работ (тыс.руб.)
1	Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда	Кол-во раб/ мест	7 раб/ мест	5,6
2	Организация и проведение медицинских осмотров работников	чел	41	-
3	Приобретение и выдача средств индивидуальной защиты (СИЗ): спецодежды и обуви, средств защиты органов дыхания и т.д.	шт		5,5
4	Проведение электро-измерительных работ			4,9
5	Обучение и проверки знаний правил электробезопасности электротехнического персонала ОУ – заместителя по ХР, обучение по теплу	чел	3	0
6	Поверка монотрометров			6,7
7	Перезарядка огнетушителей			4,0
8	ТО АПС			5,1
9	ОВО Охрана КТС			19,7
10	ФГУП Охрана тех/обсл. КТС			5,0
11	Стрелец мониторинг			36,0
12	ТО Видео-наблюдение			12,0
13	ЧОП			436,7
ИТОГО				106,6 +436,7

Нарушений норм охраны труда не выявлялось.

Регулярно проводятся проверки по технике безопасности, санитарно-гигиенического состояния в кабинетах и хореографических залах.

Составлен план мероприятий по улучшению условий труда.

Основной из задач профсоюзной деятельности – охрана здоровья. Работники школы ежегодно проходят медосмотр и диспансеризацию за счет республиканского бюджета.

Информация
о состоянии заболеваемости работников ДШХ №3

	2022 год	2023 год	2024 год
Число заболевших работников	13	9	7
Из них число работников взявших больничные листы по уходу за больным ребенком, по беременности и родам	3 по беременности и родам	1 по беременности и родам	3 по беременности и родам
Общее количество больничных дней	792	406	498
Из них больничных дней по уходу за больным ребенком, по беременности и родам	403	140	420

В оздоровительный лагерь в летний период, дети сотрудников ездили 1 чел.

На сегодняшний день ни один из сотрудников не состоит в очереди в НЧГПО на получение путевок, 4 сотрудника – во внутренней очереди.

Сравнительная таблица о заработной плате

Должности	2022 год	2023 год	2024 год
Прочие	197023,48	21937,87	26775,00
Педагогический персонал	45230,84	48550,80	61583,33
Администрация	36306,6	40593,33	44763,33
Средняя по школе	36125,41	40337,44	49820,32

Заработная плата и отпускные выплачиваются своевременно. В начале учебного года устанавливается заработная плата согласно расписанию занятий и надбавок т.е. разрабатывается тарификация и со всеми сотрудниками школы проводится ознакомление оплаты труда.

Заработная плата выплачивается два раза в месяц согласно К.Д.

За время каникул заработная плата, надбавки и выплаты за качество производятся в полном объеме.

Ежегодный мониторинг представления социальных льгот и гарантий работникам показывает, что члены профсоюза пользуются дополнительными мерами социальной поддержки, прописанными в коллективном договоре. Основные обязательства Соглашения за 2023 год выполнены.

За счет средств работодателя, в соответствии с территориальным соглашением за отчетный период воспользовались:

	2022	2023	2024
мамины дни	1	1	1
бракосочетание детей работника	2	0	0
смерть родителей либо детей	1	1	1
переезд на новое место жительства	0	0	0
проводы в армию	0	0	0
проводы в 1 класс	0	1	0
помощь родителям в возрасте 75, 80 лет	3	1	4
дополнительные отпуска (3 дня к отпуску за без б/л)	24	23	26
Сумма средств затраченная на обеспечение льгот и выплат, предусмотренных КД	112043,19	88730,19	177286,49

Председателю ППО предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3-ех календарных дней (ст. 116 ТК РФ).

Членам профсоюза оказывается содействие в решении жилищных и социально-бытовых вопросах, проводятся правовые консультации. В 2024 году молодых специалистов не было. Школа обеспечивает полную уплату страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, предоставление в Пенсионный фонд достоверных сведений, знакомит работников с информацией персонифицированного учета, предоставляемой в Пенсионный фонд РФ, разъясняет реализацию Программы негосударственного пенсионного обеспечения в соответствии с постановлением Кабинета Министров РТ No584 от 30.12.04г.

Доброй традицией стало поздравление юбиляров с вручением материальной помощи, так в 2024 году:

- количество работников, получивших премии по достижении 55 лет – 1 человек (2,0 тыс. рублей);
- количество работников, получивших премии по достижении 60 лет – 1 человек (2,0 тыс. рублей);

- количество работников, получивших премии по достижении 65 лет – 2 человек (2,0 тыс. рублей).

Так же материальная помощь была направлена в связи со смертью близких родственников – 3 человека (3*3=9 тыс. рублей).

Социальные льготы и гарантии, согласно коллективного договора соблюдаются.

В целях пропаганды здорового образа жизни ежегодно совместно с управлением образования и профсоюзными организациями проводится Спартакиада среди работников. За 2024 год в Спартакиаде приняли участие в лыжне России, лыжне профсоюза (2 место - Алексеев В.Ю.), плавание (2 место - Алексеев В.Ю.).

Общеизвестно, что не информированность порождает недоверие, особенно в деятельности общественной организации. Поэтому одним из важных направлений в работе является информационное обеспечение. Члены профсоюза имеют право знать о деятельности профсоюзных органов, о позиции профсоюза по важнейшим проблемам. Все нормативные законодательные акты доводятся до сведения коллектива посредством информационных бюллетеней, которые готовятся Рескомом профсоюза и приложениям к газете «Новое Слово», их изучение важно для рядовых сотрудников и администрации. Сотрудники школы должны знать законы, права и обязанности.

Профсоюзный актив постоянно повышает свой профсоюзный уровень. Члены комиссии по охране труда имеют удостоверения о прохождении соответствующих курсов.

В школе сложилась и действует определенная система работы с ветеранами педагогического труда. В день пожилых людей силами педагогических работников организовали торжественный концерт, с вручением сертификатов на сумму 300 рублей для ветеранов, которые находятся на заслуженном отдыхе, а так же тех, кто по-прежнему работает в школе и чаепитие. Так же, кто не присутствовал, поздравления получили на дому (сертификаты).

В новогодние праздники выделяются подарки для детей сотрудников от 1 года до 16 лет (25штук).

Детей первоклассников – не было.

Комиссия по культурно-массовой работе при профсоюзном комитете проводит большую работу, направленную на сплочение членов коллектива.

Наши сотрудники - члены профсоюза участвовали в конкурсе «Подготовка к Новому году».

Организовываются традиционные праздники «День учителя», «Новый год», «8 Марта», «23 февраля», «Зеленый педсовет».

Пристальное внимание уделяется на организацию городских мероприятий, таких как:

- 9 мая;
- вечер для ветеранов «От всей души».

Условия для работы первичной профсоюзной организации созданы. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей.

Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось:-хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации.

Я, как председатель профкома, посещала совещания и знакомила членов профсоюза с полученной информацией. При необходимости получаю методическую помощь по интересующим меня вопросам.

Своей основной задачей считаю, соблюдение социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза, содействие повышению уровня их жизни, а также повышение комфортности и улучшение микроклимата в коллективе.

Хочется пожелать всем коллегам сохранения единства, сплоченности нашей организации, взаимопонимания и взаимовыручки, которое так помогает в работе.

Подготовила председатель ППО Синякова Юлия Анатольевна

Подводя итог своему выступлению, хочется поблагодарить весь коллектив, а также самым активным участникам объявить благодарность. (Награждение)